

Le message en français suit celui en anglais.



Sisters and Brothers,

This week the new United States-Mexico-Canada Agreement (USMCA) was reached, if ratified the deal will replace the twenty-five year old NAFTA accord.

When renegotiations started over a year ago, Unifor chose to lead the fight for ‘A Better NAFTA’. Our leadership team opted not to sit back and offer passive criticism from the sidelines. We were determined to bring our voice to the table. With big ideas on how to change the type of trade agreements that we’ve opposed for 25 years. While the USMCA is far from perfect, I believe that we have made a difference in moving the yardsticks forward for working people.

I would like to thank all the members who took to the streets of Montreal and Ottawa during the Canadian negotiating rounds, lobbied their MPPs, or signed online petitions to demand a more progressive trilateral trade agreement. There is no doubt that your voice was heard and reflected in these negotiations.

Traditionally, trade deals have been about profit, not people. Having attended every round of the talks, from Washington to Mexico City to Ottawa and Montreal and back, I can honestly say these negotiations included discussions about people – about workers.

In many respects, the USMCA is historic. It overhauls the rules of auto trade in North America, including new rules designed to safeguard wages. It is the first Canadian trade agreement to have eliminated the hated investor-state dispute system – that provision allowing corporations to sue governments for unlimited sums of money in private tribunals. It establishes stronger, and enforceable, labour standards designed to target Mexican “yellow” unions. These were all demands put forward by Unifor and our allies.

Some in the labour movement, who chose to remain on the sideline during this long and often bitter negotiation process, have now chosen to come forward to oppose the deal. Let me be clear – the USMCA has many, many flaws that must be addressed but the

negative aspects cannot not be viewed in isolation. While there are areas of legitimate concern, the USMCA is an improvement over the original NAFTA with quantifiable gains for workers. We must take these advances and continue pressing for more progressive trade reform.

The agreement is wide-ranging, affecting multiple sectors that employ Unifor members. There will be further communication on specific industries in the days to come but here are some the key elements.

Labour:

There is a new, enhanced labour chapter in the USMCA with provisions on gender rights, violence against workers, and references to the ILO Declaration on Fundamental Rights at Work. The chapter also contains a special annex aimed at overhauling Mexico's corrupt 'yellow' union system.

Auto:

There are significant changes in the rules governing auto trade, including more stringent "Made in North America" rules as cars must contain 75 per cent North American content (up from 62.5 per cent in the original NAFTA). New "Labour Value Content" rules are included to address the low-wage problem that has led to the direct migration of jobs from Canada to Mexico, requiring a significant percentage of the vehicle to be sourced from high-wage facilities.

Canada also secured a vital side letter that effectively exempts the auto sector from tariffs under Section 232, eliminating the Trump threat to hurt Canadian auto and auto-parts workers

Culture, media and energy:

Protections for culture remain intact, protecting Canadian broadcasters and media outlets. The U.S. was unsuccessful in its demands for increased market access and Canadian broadcasters have regained the right to air Canadian ads during the Super Bowl, stemming the loss of millions of dollars of much needed revenue.

Canada also regained sovereignty over our energy sector with the elimination of clauses in the original NAFTA that guaranteed the U.S. access to a set amount of Canadian oil and energy.

Dispute mechanisms:

Of course, any trade agreement is only as strong as the system that is in place to adjudicate disputes between nations. The USMCA maintains Chapter 19, a provision used to challenge U.S. countervailing or anti-dumping duty decisions, such as the tariffs imposed on Canada's softwood lumber. Independent panels, not U.S. courts, will continue to resolve trade disputes that arise out of the deal.

While the USMCA contains many positives, there are negatives.

Disappointingly, despite the negotiation of the new trade deal the Trump administration has not lifted its punishing and unjustifiable tariffs on Canadian steel and aluminum. Canada and the U.S. have signed a side letter committing to a 60-day process of negotiation in an attempt to deal with this matter.

While Canada's supply management system remains intact, the USMCA provides greater market access to U.S. dairy imports. Unifor supports Canadian dairy farmers in the call for fair compensation from the federal government to offset this market shift.

A Canadian concession on data protection rights will result in a rise in the price of pharmaceuticals as generic drugs will take longer to come to market. The anticipated increase in drug prices places new urgency on the need for a national, universal, pharmacare program. Unifor will continue to push the federal government to implement National Pharmacare to ensure that all Canadians have access to the medication that they need.

The USMCA has now begun the ratification process. Further updates will be sent to notify you of any major developments.

In Solidarity,

A handwritten signature in cursive script that reads "Jerry Dias".

Jerry Dias
Unifor National President



Chères consœurs, chers confrères,

Cette semaine, le nouvel Accord États-Unis-Mexique-Canada (AEUMC) a été conclu. S'il est ratifié, l'accord remplacera l'ALENA qui est en vigueur depuis 25 ans.

Lorsque les renégociations ont commencé il y a un an, Unifor a choisi de lutter pour « un meilleur ALENA ». Notre équipe de dirigeantes et dirigeants a choisi de ne pas rester les bras croisés en émettant des critiques passives de l'extérieur. Nous étions déterminés à faire entendre notre voix à la table de négociation. Nous avons de grandes idées sur la façon de changer le type d'accords commerciaux auxquels nous nous opposons depuis 25 ans.

Même si l'AEUMC est loin d'être parfait, je crois que nous avons fait une différence en faisant avancer les choses pour les travailleuses et travailleurs.

J'aimerais remercier tous les membres qui sont descendus dans les rues de Montréal et d'Ottawa pendant les rondes de négociations du Canada, ont fait du lobbying auprès de leurs députés provinciaux, et signé des pétitions en ligne pour demander un accord commercial trilatéral plus progressiste. Il ne fait aucun doute que votre voix a été entendue et qu'elle s'est reflétée dans ces négociations.

Traditionnellement, les accords commerciaux sont axés sur les bénéficiaires, et non sur les besoins des gens. Après avoir participé à chaque ronde de négociations, que ce soit à Washington, à Mexico, à Ottawa ou à Montréal, je peux honnêtement dire que des discussions sur les gens, sur nos travailleuses et travailleurs, ont eu lieu au cours de ces négociations.

À de nombreux égards, l'AEUMC est historique. Il restructure les règles sur le commerce automobile en Amérique du Nord, établissant notamment de nouvelles règles visant à protéger les salaires. Il s'agit du premier accord commercial canadien à éliminer l'infâme mécanisme de règlement des différends entre investisseurs et États, une disposition qui permettait aux sociétés de poursuivre en justice les gouvernements pour des montants illimités devant des tribunaux privés. L'Accord établit des normes du

travail exécutoires et plus strictes conçues pour cibler les syndicats mexicains « jaunes ». Toutes ces demandes ont été présentées par Unifor et ses alliés.

Certaines parties intéressées du mouvement syndical, qui ont choisi de demeurer à l'écart pendant le long et souvent cinglant processus de négociation, ont maintenant décidé de se manifester pour s'opposer à l'accord. Soyons clairs : l'AEUMC comporte de très nombreuses faiblesses qu'il faut résoudre, mais ses aspects négatifs ne doivent pas être examinés isolément. Bien que certains secteurs fassent l'objet d'une préoccupation légitime, l'AEUMC représente une amélioration par rapport à l'ALENA original grâce aux gains mesurables réalisés en faveur des travailleuses et travailleurs. Nous devons accepter ces avancées et continuer de demander une réforme plus progressiste du commerce.

L'accord est vaste et touche plusieurs secteurs qui emploient des membres d'Unifor. D'autres communications suivront sur des industries précises au cours des prochains jours, mais voici quelques-uns des éléments clés.

Travail

Un nouveau chapitre amélioré sur les conditions de travail a été intégré à l'AEUMC, lequel renferme des dispositions sur l'égalité des sexes et la violence faite aux travailleuses et travailleurs, et des références à la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail. Le chapitre comprend également une annexe spéciale visant à revoir le régime syndical « jaune » corrompu du Mexique.

Secteur de l'automobile

D'importants changements ont été apportés aux règles régissant le commerce automobile, notamment des règles plus strictes sur la mention « Fabriqué en Amérique du Nord » puisque les automobiles devront maintenant comporter 75 % de pièces nord-américaines (plutôt que 62,5 % dans l'ALENA original). De nouvelles règles sur le « contenu de la valeur-travail » ont été incluses pour traiter du problème de la faible rémunération qui a entraîné une migration directe des emplois du Canada vers le Mexique. Ces règles exigent qu'un important pourcentage des pièces d'un véhicule proviennent d'usines où les salaires sont élevés.

Le Canada a également obtenu une lettre d'accompagnement des plus importantes, laquelle exempte le secteur de l'automobile des tarifs en vertu de l'article 232, éliminant ainsi la menace brandie par Donald Trump de faire du tort aux travailleuses et travailleurs du secteur canadien de l'automobile et des pièces.

Culture, média et énergie

Les mesures de protection de la culture demeurent intactes, protégeant ainsi les plateformes médiatiques et les télédiffuseurs canadiens. Les États-Unis n'ont pas obtenu un accès accru au marché canadien et les télédiffuseurs canadiens ont récupéré le droit de diffuser des publicités canadiennes pendant le Super Bowl, endiguant la perte de millions de dollars de recettes essentielles.

Le Canada a également repris la souveraineté de son secteur énergétique grâce à l'élimination de dispositions figurant dans l'ALENA original qui garantissaient que les États-Unis avaient accès à une quantité fixe de pétrole et d'énergie canadiens.

Mécanismes de règlement des différends

Bien entendu, la force de tout accord commercial réside dans le système qui est en place pour statuer sur les différends entre les nations. L'AEUMC maintient le chapitre 19, une disposition utilisée pour contester les décisions des États-Unis sur les droits compensateurs et antidumping, comme les tarifs imposés sur le bois d'œuvre résineux du Canada. Des groupes d'experts indépendants, et non les tribunaux américains, continueront de résoudre les différends commerciaux qui découlent de l'accord.

Bien que l'AEUMC renferme de nombreux aspects positifs, il comporte tout de même des points négatifs.

Malheureusement, malgré la négociation du nouvel accord commercial, l'administration Trump n'a pas éliminé les tarifs punitifs et injustifiables sur l'acier et l'aluminium canadiens. Le Canada et les États-Unis ont signé une lettre d'accompagnement, s'engageant à entamer un processus de négociation de 60 jours pour tenter de traiter de la question.

Bien que le système de la gestion de l'offre du Canada demeure intact, l'AEUMC prévoit un accès accru au marché des importations de produits laitiers des États-Unis. Unifor appuie les producteurs laitiers canadiens qui demandent une indemnisation juste au gouvernement fédéral pour compenser ce déplacement du marché.

Une concession canadienne sur les droits relatifs à la protection des données entraînera une hausse du prix des produits pharmaceutiques puisqu'il faudra plus de temps pour que les médicaments génériques arrivent sur le marché. La hausse prévue des prix des médicaments ajoute à l'urgence d'établir un régime national et universel d'assurance-médicaments. Unifor continuera de demander que le gouvernement fédéral mette en œuvre un régime national d'assurance-médicaments pour s'assurer

que tous les Canadiens et Canadiennes ont accès aux médicaments dont ils ont besoin.

L'AEUMC entre maintenant dans la phase de ratification. D'autres comptes rendus vous seront envoyés pour vous informer de tout développement important.

En toute solidarité,

A handwritten signature in black ink that reads "Jerry Dias". The signature is written in a cursive style with a large initial "J" and "D".

Jerry Dias
Président national d'Unifor